

15.12.2017 г.

г. Якутск

Мною, начальником КРО МКУ ЦБ МОУ Котовой Н.В., на основании плана работы КРО МКУ ЦБ МОУ на 2017 год, утвержденного приказом № 01-11/53 от 27.12.2016г. в присутствии директора МБУ ДО Д(П)Ц Петровой Натальи Николаевны проведена проверка по распределению стимулирующей части ФОТ МБУ ДО Д(П)Ц за 2017 год.

Проверкой установлено:

При проверке процедуры формирования состава Управляющего Совета учреждения нарушений не выявлено. Действующий в 2017 году состав Управляющего Совета в количестве 13 человек выбран в соответствии с процедурой выборов, изложенной в Положении об Управляющем Совете МБУ ДО Д(П)Ц утвержденном приказом руководителя от 01.10.2014 года № 01-10/302/1-ОД (далее **Положение об Управляющем совете МБОУ ДО Д(П)Ц**). Персональный состав Управляющего совета согласован с Управлением образования приказом № 01-10/925 от 15.12.15г.

К проверке предоставлены:

1. «Положение по распределению стимулирующей части ФОТ работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский (подростковый) Центр» городского округа «город Якутск», принятое на общем собрании коллектива (протокол № 1 от 02.12.16г.) и утвержденное протоколом Управляющего совета № 5 от 02.12.16г. (далее **Положение по распределению стимулирующей части ФОТ**).

2. «Положение о фонде руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский (подростковый) Центр» городского округа «город Якутск», утвержденное приказом руководителя № 01-10/129/1-ОД от 05.12.2016г., утвержденное Управляющим советом (протокол № 5 от 02.12.16г.) и согласованное с председателем профсоюзного комитета 05.12.16г. (далее **Положение о фонде руководителя**).

3. «Положение о премировании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский (подростковый) центр» городского округа «город Якутск», утвержденное приказом руководителя учреждения № 01-10/129/1-ОД от 05.12.16г., утвержденное Управляющим советом (протокол № 5 от 02.12.16г.) и согласованное с председателем профсоюзного комитета 05.12.16г. (далее **Положение о премировании работников**)

4. Временное положение об установлении премиальных выплат работникам МБОУ ДО «Детский (подростковый) центр» ГО «город Якутск», участвующих в пилотном эксперименте по персонализированному финансированию дополнительного образования детей на территории городского округа «город Якутск», утвержденное приказом руководителя учреждения № 01-10/97/1 от 30.06.17г., утвержденное Управляющим советом и согласованное с председателем профсоюзного комитета 30.06.17г. (далее **Временное Положение об установлении премиальных выплат**).

На 2017 год на стимулирующую часть фонда оплаты труда по всем источникам финансирования предусмотрено 11 173 965,86 руб. Расход стимулирующей части фонда

оплаты труда за 11 месяцев составил 4 866 392,91 руб.(44% от планового значения и 10% от общего фонда оплаты труда):

показатель	сумма
обязательная стим часть 14%	3 498 679,88
премия по итогам 1 полугодия	638 448,00
премия ко дню учителя	196 000,00
единовременные выплаты к юбилейным датам	88 000,00
единовременные выплаты за высокие достижения	34 600,00
материальная помощь	50 100,00
премия за 1 полугодие работникам, участвующим в пилотном эксперименте	115 000,00
ежемесячная премия служащим	245 565,03
итого:	4 866 392,91

По распределению стимулирующих выплат выявлено следующее:

1. Премия по итогам 1 полугодия.

Согласно Положению по распределению стимулирующей части ФОТ МБОУ ДО Д(П)Ц педагогические работники учреждения подают листы самоанализа в рабочую комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Листы самоанализа за 1 полугодие 2017 года заполнены всеми педагогическими работниками, подтверждающие документы о достижении того или иного результата приложены ко всем листам самоанализа. Педагогические работники подают в рабочую комиссию только данные, баллы по показателям проставляет рабочая комиссия. Решение рабочей комиссии оформлено в виде таблицы с указанием всех критериев, участвующих в распределении баллов и указанием набранных баллов по каждому критерию.

При анализе соответствия набранных баллов по решению рабочей комиссии и размера начисленной стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников за 1 полугодие 2017 года нарушений не выявлено. По всем педагогическим работникам размер премии соответствует количеству набранных баллов (приложение 1 – таблица расчетов).

Распределение премии по итогам 1 полугодия утверждено Управляющим советом учреждения 29 июня 2017 года (Протокол заседания Управляющего совета МБОУ ДО Д(П)Ц № 7 от 29.06.2017 года).

2. Распределение фонда руководителя.

В 2017 году с фонда руководителя были выплачены следующие виды материального поощрения:

- премия ко дню Учителя педагогическим работникам учреждения в общем размере 196 000 руб.;
- материальная помощь работникам учреждения в общей сумме 30 100 руб.;
- единовременные поощрения за высокие достижения в работе – 34 600 руб.
- ежемесячные премии со стимулирующей части фонда оплаты труда служащим учреждения;
- премии к юбилейным датам в общей сумме 46 000 руб.

Общий размер стимулирующих выплат с фонда руководителя за 11 месяцев 2017 года составил 306 700 руб. (2,7% от планового значения стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения и 6,3% от фактически начисленной стимулирующей части фонда оплаты труда).

В соответствии с п.6.1 «Положения об оплате труда работников МОУ городского округа «Город Якутск», утвержденного Постановлением № 143п от 26.06.2013 г., кандидатуры и размер выплат, осуществляемых из фонда руководителя, согласованы с председателем профкома.

3. Распределение стимулирующей части за 1 полугодие педагогам, участвующим в пилотном эксперименте.

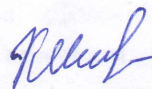
По приказу руководителя учреждения № 03-06/65-К от 20.07.2017 года начислена премия педагогическим работникам, участвующим в пилотном эксперименте по персонифицированному финансированию дополнительного образования детей. Распределение проведено рабочей комиссией.

Премия начислена согласно п.2.2 Временного положения об установлении премиальных выплат работникам МБОУ Д(П)Ц в абсолютном значении в соответствии с недельной нагрузкой педагога. При проверке соответствия размера начисленной премии недельной нагрузке педагога, участвовавшего в пилотном эксперименте в 1 полугодии 2017 года, нарушений не выявлено.

1. Единовременные выплаты.

Размер единовременных выплат со стимулирующей части фонда оплаты труда не оговорен ни в одном из Положений. Во всех Положениях указано, что единовременные выплаты работникам Учреждения осуществляются на основании приказа директора, в зависимости от их трудового вклада в учреждении. Нарушений по единовременным выплатам не выявлено.

Начальник КРО МКУ ЦБ МОУ:



Н.В. Котова

Директор МБОУ ДО Д(П)Ц:



Н.Н. Петрова